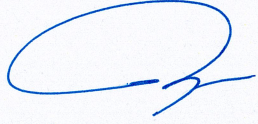
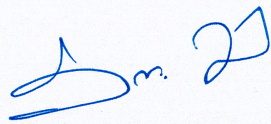




นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

เอกสารเลขที่	QM-IFCG-QMS-07	Version	2.0
วันที่บังคับใช้	11 สิงหาคม 2566		
ระดับชั้นความลับ	เอกสารทั่วไป		
กำหนดวันที่ทบทวน	11 สิงหาคม 2567		

อนุมัติ จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
 (นายนวพฤทธิ์ ทองวิลาศ) รองผู้อำนวยการเลขานุการ 2 สิงหาคม 2566		 (นายวิฑูร เลิศพนมวรรณ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2 สิงหาคม 2566

ประวัติการแก้ไขเอกสาร

เวอร์ชัน	รายละเอียดการแก้ไขเอกสาร	วันที่แก้ไข	วันที่บังคับใช้
1.0	สร้างเอกสารใหม่	-	14 พฤศจิกายน 2565
2.0	เปลี่ยนเป็น บริษัท ไอเอฟซีจี จำกัด (มหาชน)	2 สิงหาคม 2566	11 สิงหาคม 2566

จากการดำเนินงานในปัจจุบันของ บริษัท ไอเอฟซีจี จำกัด (มหาชน) ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลง ด้านปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงทางสถานะเศรษฐกิจ ทางการเมือง ภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้น การเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อธุรกิจ และปัจจัยด้านภายใน เช่น การกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัท การบริหารจัดการข้อมูลภายใน และความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ให้ความสำคัญชัดเจนครอบคลุมถึงการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวมที่ดี เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีการเติบโต และขยายธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีฐานะการเงินที่มั่นคงและสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสม รวมถึงมีการเชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการอื่น ๆ อย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร โดยคำนึงถึงกลยุทธ์ขององค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงเห็นควรให้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติโดยมีกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจหลักการบริหารความเสี่ยงและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม

บริษัทฯ จัดทำนโยบาย และขั้นตอนการปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการวิเคราะห์ ประเมินโอกาส และ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจจะมีต่อองค์กร และหามาตรการการในการขจัด ลดทอนความเสี่ยงเหล่านั้น จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management Policy) ดังนี้

1. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร และต้องให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอ และเหมาะสม
2. กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ประเมินความเสี่ยง กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง แนวทางการป้องกัน และบรรเทาความเสี่ยง หรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงตามกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง
3. กำหนดให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนา และมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการมุ่งเน้น ให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้
4. กำหนดให้เมื่อพนักงานพบเห็น หรือรับทราบความเสี่ยงที่อาจจะมีผลกระทบต่อบริษัท จะต้องรายงานความเสี่ยงนั้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบทันที เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงนั้นต่อไป
5. มุ่งส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการและแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังสร้างนิสัยให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญและความมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กร ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation)
6. กำหนดให้ทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี และหากมีการเปลี่ยนแปลง จะต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ